

MADRID A 6 DE SEPTIEMBRE DE 2024: CONVOCATORIA PROCESO DE SELECCIÓN 1 PUESTO TEMPORAL DE JEFE DE AREA DE CONTRATACION PUBLICA A TIEMPO COMPLETO A TRAVES DE COBERTURA MEDIANTE BOLSA DE EMPLEO

TIPO DE CONTRATO: INTERINIDAD HASTA CUBRIR PLAZA DEFINITIVA

HORARIO: SEGÚN CUADRANTE DE LUNES A DOMINGO.

JORNADA: 35 HORAS DE COMPUTO MEDIO SEMANAL

RETRIBUCIÓN: SEGÚN CONVENIO CCVM PUBLICADO EN EL BOCM DE 12 ABRIL 2024

CATEGORIA: JEFE DE AREA

<p><u>REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS:</u> SE DEBERÁ ACREDITAR CON DOCUMENTACIÓN AL EFECTO: certificados de empresa, contratos de trabajo, títulos formativos etc</p>

Requisitos mínimos

FORMACION ESPECIFICA LICENCIATURA O GRADO EN DERECHO.

EXPERIENCIA PROFESIONAL ACREDITADA como letrado en departamentos de contratación publica o despachos profesionales con la especialidad de derecho administrativo/contratación publica.

Experiencia mínima

Al menos 10 años en puestos que reúnan los requisitos indicados y con las funciones que se detallan a continuación:

- Desarrollo de todo el procedimiento de contratación pública de cualquier tipología de contratos previstos en la Ley de contratos del sector público.
- redacción de informes de necesidad.
- Elaboración de estudios y memorias económicas
- Redacción de pliegos administrativos/técnicos de contratos ordinarios cuya tramitación se realiza en la plataforma del estado
- Actas de todo el procedimiento
- Adjudicación, elaboración y seguimiento de la ejecución de contratos administrativos
- Expedientes sancionadores por incumplimientos
- Negociación con licitadores
- Elaboración de informes jurídicos sobre contratación
- Coordinación de equipos
- Elaboración de instrucciones internas de contratación
- Desarrollo y control de contratos menores

VALORABLE:

Experiencia docente en contratación pública.

Formación en compliance

PROCESO DE SELECCIÓN:

Mediante la presentación de curriculum para la bolsa de empleo a través del correo personal@ccvm.es , en formato pdf hasta el día 19 de septiembre de 2024. Se deberá indicar el puesto al que se presenta. Debe presentar junto al curriculum la información de protección de datos firmada y todos los anexos que encontrará en nuestra página web.

Las solicitudes presentadas serán analizadas y valoradas por una mesa de selección formada por la dirección de recursos humanos y el director financiero que, una vez analizado el curriculum podrán realizar una entrevista con el candidato.

Los candidatos entrevistados y no seleccionados pasaran a formar parte de la bolsa de empleo del CCVM.